

PONTASSIEVE 01.07.2022

OMS ITALIA SRL è impegnata a condurre la propria attività globale conformemente a tutte le leggi e i regolamenti applicabili, ad agire secondo i più elevati standard etici e a trattare gli altri con rispetto e integrità, e si attende dai partner una condotta orientata ai medesimi valori. Il presente Codice di condotta dei fornitori e dei dipendenti (“Codice”) non costituisce un elenco esaustivo del quadro giuridico applicabile, ma ne sottolinea gli aspetti più importanti.

OMS ITALIA SRL richiede ai suoi partner commerciali in tutto il mondo un’attenta lettura e il pieno rispetto del presente Codice, e si riserva di adottare misure adeguate a fronte di eventuali violazioni. Tutti i partner commerciali devono garantire contrattualmente e in modo fattuale che anche i rispettivi subfornitori siano vincolati dagli obblighi stabiliti nel presente Codice e aderiscano ad essi.

Per qualsiasi domanda o dubbio in merito al presente Codice si invitano i partner commerciali a contattare il rispettivo referente di OMS ITALIA SRL nella persona di Laura Bonini o via e-mail laura@oms-italia.com.

Integrità

Il partner commerciale ed i dipendenti di OMS ITALIA SRL sono tenuti ad agire con integrità nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei rapporti d’affari con OMS ITALIA SRL. Il partner commerciale deve garantire l’adempimento al quadro giuridico applicabile e l’ottenimento dei documenti necessari per l’esercizio dell’attività, come ammissioni, certificati e approvazioni delle autorità competenti.

Il partner commerciale deve incoraggiare i propri collaboratori a segnalare problematiche o attività illegali sul posto di lavoro, senza timore di ritorsioni, intimidazioni o molestie, e si impegna a far luce su tali segnalazioni e a intraprendere eventuali azioni correttive necessarie.

Anticorruzione e compliance

OMS ITALIA srl ha una politica di assoluta intransigenza nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, sia nei confronti dei propri dipendenti che di tutti partner commerciali con cui collabora. In tale senso la società avverte pienamente l’impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente sulla massima trasparenza, correttezza e integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione, anche nei confronti di personale di imprese private.

In tal senso, la Società avverte pienamente l’impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Questa posizione contribuisce a rispettare i requisiti di legge anticorruzione e gli impegni cui la Società si è volontariamente vincolata attraverso l’adozione del proprio Codice.

L’impegno di **OMS ITALIA srl** contro la corruzione proibisce al Personale, ai Partner, e, in generale, a chiunque effettui attività per conto della Società di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle attività d’impresa.

Ciascun dipendente, amministratore e dirigente, partner in affari ed ogni altra ‘parte interessata’ esterna è tenuto/a a

leggere, comprendere ed applicare le procedure ed i protocolli del sistema di gestione anticorruzione e a comportarsi in conformità a quanto da esso stabilito.

Affinché ciò sia possibile, è necessario che tutta l'Organizzazione conosca e condivida la Politica aziendale per l'Anticorruzione che è racchiusa nei seguenti concetti:

- Impegno della Direzione nel prevenire la corruzione rispettando la conformità legislativa ed i requisiti del sistema di gestione anticorruzione;
- Tolleranza zero, procedure appropriate, ruolo attivo della direzione, efficace comunicazione, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento;
- Incoraggiamento alla segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore;
- Sanzione per ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale;
- Impegno al miglioramento continuo dei processi di gestione e prevenzione dei rischi di corruzione.

Concorrenza leale

In OMS ITALIA SRL adottiamo un approccio orientato alla tolleranza zero in riferimento alle violazioni della normativa antitrust. Il partner commerciale e tutte le persone che agiscono per suo conto si asterranno dal trarre profitto da un'eventuale posizione dominante sul mercato, dalla stipula, con i concorrenti, di accordi o pratiche congiunte in violazione delle leggi antitrust o con l'obiettivo di impedire, limitare o distorcere la libera concorrenza sul mercato.

Il partner commerciale è tenuto a garantire la massima attenzione rispetto all'uso, la conservazione o lo scambio di informazioni commerciali sensibili di OMS ITALIA SRL, tra cui, in via non esaustiva, il comportamento sul mercato, i clienti, le strategie, i prezzi, ecc.

Il partner commerciale e tutte le persone che agiscono per suo conto partecipano alle gare d'appalto pubbliche e alle procedure di gara del settore privato seguendo rigorosamente le leggi e i regolamenti applicabili dell'ente responsabile.

Controlli sul commercio internazionale

OMS ITALIA SRL adotta una politica aziendale orientata al rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili dei paesi in cui opera, incluse, a titolo esemplificativo, le leggi e i regolamenti dell'Unione europea sul controllo delle esportazioni e sulle sanzioni commerciali.

Il partner commerciale assicura l'esecuzione delle procedure doganali ad opera di personale competente e pertanto il conforme adempimento a tutti i dazi doganali applicabili. Mediante monitoraggio costante degli sviluppi più recenti, garantisce inoltre il pieno rispetto dei regolamenti sul controllo delle esportazioni e sulle sanzioni in vigore.

Il partner commerciale comprende e riconosce che:

a) i prodotti venduti e i dati tecnici forniti (a prescindere dalla quantità o dal valore) possono essere soggetti ai controlli sulle esportazioni e sul commercio internazionale che limitano la vendita, la riesportazione e/o il trasferimento di tali prodotti o dati verso determinati paesi o soggetti;

b) in deroga a qualsiasi disposizione contraria di altri accordi, il partner commerciale si asterrà dalla vendita, riesportazione o dal trasferimento dei prodotti o dati tecnici forniti conformemente al presente documento se non nel pieno rispetto di tutti i requisiti governativi applicabili;

c) qualora stabilisca, a sua discrezione, che l'accettazione o l'esecuzione di un ordine viola leggi o regolamenti applicabili dell'Unione europea o altra normativa specifica in materia di controllo delle esportazioni o restrizioni commerciali, OMS ITALIA potrà annullare i rispettivi contratti.

Conflitti di interesse

Ci aspettiamo che il processo decisionale dei nostri fornitori si basi unicamente su criteri oggettivi e che essi agiscano nel migliore interesse di OMS ITALIA SRL senza essere influenzati da interessi privati o considerazioni personali.

Il partner commerciale e tutte le persone che agiscono per suo conto devono evitare conflitti di interesse con la rispettiva sfera privata, ad esempio nel caso di società in cui essi, i rispettivi familiari o associati stretti detengono interessi finanziari o commerciali, proprie attività commerciali con terze parti o partecipazioni nell'ambito della relazione d'affari con OMS ITALIA SRL.

Antiriciclaggio

Il partner commerciale è tenuto a rispettare tutti gli obblighi di legge per prevenire il riciclaggio di denaro e ad astenersi dalla partecipazione ad attività di riciclaggio.

Accuratezza di libri, registri e dichiarazioni fiscali

La tenuta di libri e registri contabili accurati e la presentazione di dichiarazioni fiscali veritiere è un aspetto essenziale di una gestione dell'attività trasparente, legale e orientata alla sostenibilità. OMS ITALIA SRL si aspetta dal partner commerciale libri e registri completi e accurati in conformità con i principi contabili generalmente riconosciuti nella rispettiva giurisdizione.

Il partner commerciale è tenuto a implementare un sistema di controlli contabili interni ragionevolmente concepito per garantire il rispetto di tali principi.

Salvaguardia dei beni e riservatezza

Il partner commerciale e ogni persona che agisce a suo nome ha l'obbligo di salvaguardare i beni aziendali, le informazioni riguardanti l'attività e i diritti di proprietà intellettuale di OMS ITALIA SRL. Il partner commerciale si impegna a trattare in modo strettamente confidenziale tutte le informazioni ricevute nel corso della relazione d'affari nella misura in cui tali informazioni non siano già note al pubblico o legalmente disponibili a terzi. Inoltre, il partner commerciale è tenuto a proteggere le informazioni riservate da ogni accesso e uso non autorizzati.

Protezione dei dati

Il partner commerciale si attiene rigorosamente a tutte le leggi applicabili in materia di protezione dei dati in tutte le attività di raccolta, trattamento, conservazione o gestione dei dati personali riguardanti collaboratori, clienti, fornitori e partner commerciali.

Fornisce inoltre il consenso alla raccolta, al trattamento e al trasferimento internazionale dei dati e delle informazioni inerenti la relazione d'affari con OMS ITALIA SRL, compreso il trasferimento di dati personali identificabili (ad es. nomi, indirizzi e-mail, numeri di telefono) a e tra OMS ITALIA SRL e le rispettive società collegate ovunque situate, allo scopo di permettere a OMS ITALIA SRL e a queste ultime di valutare l'esperienza e le qualifiche del partner commerciale e di implementare qualsiasi attività. Il partner commerciale ha il diritto di:

- richiedere l'accesso a tali dati,
- rettificare o cancellare dati inesatti o scaduti e
- opporsi a qualsiasi trattamento che non sia conforme a tali finalità o alla normativa in materia di protezione dei dati personali.

Rispetto e parità di trattamento

OMS ITALIA SRL si aspetta che il partner commerciale riservi ai propri collaboratori e incaricati un trattamento orientato ai più elevati standard etici, nel rispetto di tutte le convenzioni internazionali e nazionali e le leggi in materia di diritti fondamentali.

Il partner commerciale è tenuto a fornire un luogo di lavoro libero da molestie e discriminazioni per motivi di sesso, razza, nazionalità, età, religione, orientamento sessuale, identità di genere, aspetto fisico, origine sociale, disabilità, appartenenza sindacale, stato di famiglia o opinioni politiche.

Discriminazione

OMS ITALIA SRL si impegna per le pari opportunità nel lavoro. Ciò significa che trattiamo tutti i colleghi, collaboratori, partner commerciali e i candidati equamente, non facendoci mai coinvolgere in alcuna forma di discriminazione illegale. OMS ITALIA SRL segue tutte le leggi in materia e le decisioni di lavoro (quali selezione del personale, assunzione, formazione, salari e promozioni), non discrimina alcun individuo sulla base di genere, età, origine nazionale, religione, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, stato civile, cittadinanza, disabilità o qualsiasi altro fattore tutelato dalla legge.

Diritti umani e dei lavoratori

Il partner commerciale deve orientarsi alle norme contenute nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, introducendo all'interno della sua organizzazione processi idonei che assicurino il rispetto di tali norme.

In particolare, il partner commerciale è tenuto a:

- vietare il lavoro forzato;
- ottemperare alla Convenzione sull'età minima per l'assunzione all'impiego (Convenzione n. 138 dell'Organizzazione internazionale del lavoro) e alla Convenzione sulla proibizione delle forme peggiori di lavoro

minorile e all'azione immediata per la loro eliminazione (Convenzione n. 182 dell'Organizzazione internazionale del lavoro);

- fornire remunerazioni eque e giuste, indennità, salari minimi e altre condizioni d'impiego conformemente alle leggi locali;
- rispettare le leggi nazionali sull'orario di lavoro;
- riconoscere il diritto alla libera associazione dei dipendenti.

Il partner commerciale avrà cura di identificare l'area di provenienza delle materie prime contenute nel prodotto finale e non fornirà consapevolmente prodotti contenenti materie prime che contribuiscono alla corruzione e alle violazioni dei diritti umani e delle minoranze etniche, o hanno un impatto negativo sull'ambiente.

Salute e sicurezza sul lavoro

OMS ITALIA SRL si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, pulito e salubre per tutti i collaboratori e a favorire un costante miglioramento delle condizioni di lavoro. Pertanto, OMS ITALIA SRL si attende dal partner commerciale il pieno rispetto della normativa nazionale applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Il partner commerciale è inoltre tenuto a formare i collaboratori allo scopo di prevenire al meglio gli infortuni e le malattie professionali, e a creare un sistema interno di gestione e segnalazione per proteggere la vita e la salute dei collaboratori, dei vicini e dell'ambiente.

Protezione dell'ambiente

Il partner commerciale garantisce la conformità a tutte le leggi, i regolamenti e gli standard nazionali applicabili in materia di protezione dell'ambiente, l'ottenimento di tutti i permessi ambientali, le licenze, le registrazioni di informazioni e le restrizioni che si rendano necessari, e il rispetto di tutte le prescrizioni operative e di notifica.

I nostri fornitori sono tenuti a implementare e mantenere un adeguato sistema di gestione ambientale per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente (rifiuti, emissioni atmosferiche, acque reflue, ecc.) e promuovere la tutela dell'ambiente nella loro attività.

Rifiuti, acque reflue o emissioni che possono esercitare un impatto negativo sulla salute umana o ambientale devono essere opportunamente gestiti, controllati e trattati prima del rilascio nell'ambiente. I dipendenti devono essere protetti dalla sovraesposizione a rischi chimici, biologici e fisici.

Nello sviluppo dei prodotti e dei processi di produzione, occorre tener conto dei rischi del prodotto e del potenziale impatto ambientale.

Gestione coscienziosa dei prodotti chimici

Il partner commerciale osserverà tutte le leggi e i regolamenti applicabili e i requisiti dei clienti per quanto riguarda il divieto o la limitazione di determinate sostanze nei prodotti o nella produzione, compresa la corretta informazione ed etichettatura per l'uso, la gestione, il riciclaggio e lo smaltimento in sicurezza.

Inoltre, raccoglierà dai produttori i dati sui materiali di tutti i componenti per una corretta identificazione di tutte le sostanze contenute nel prodotto finale e avvierà le modifiche necessarie per raggiungere la conformità e ridurre i rischi.